



COMUNE DI BAGNOLO CREMASCO

PROVINCIA DI CREMONA

Telefono 0373- 237811 - fax 0373 - 237812

comune.bagnolocremasco@mailcert.cremasconline.it

Comparto Regione-Enti Locali Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

L'anno duemila VENTIDUE, il giorno 26 del mese di NOVEMBRE
Presso la sede municipale del Comune di Bagnolo Cremasco,
sottoscrivono

- La Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott.ssa Patrizia Bellagamba
2. Componente	Dott. ssa Aiolfi Sabina
3. Componente	Dott.ssa Manuela Gargioni

- La Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
(CGIL FP)	Cesare Leoni
(CISL FP)	Fausto Mazzullo
(UIL FPL)	Rosario Micicchè
(CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI)	Pernice Laura

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo
Accavallo Antonia



[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Le parti, premesso che:

- in data 21/5/2018 è stato sottoscritto il CCNL del comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018;
- in data 03/11/2020 è stato sottoscritto il "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente del Comune di Bagnolo Cremasco- parte normativa per gli anni 2020/2022- parte economica per l'anno 2020";
- in data 3/11/2020 è stato sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo parte economica - anno 2020;
- in data 13/12/2021 è stato sottoscritto l'Accordo decentrato integrativo parte economica - anno 2021;

Considerato che non essendo ancora intervenuta la sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL di comparto continuano ad avere effetto sia il CCNL 2016-2018, sia il CCDI 2020-2022;

Preso atto che:

- con deliberazioni di Giunta Comunale n. 12 del 29.01.2022 sono stati determinati, previa pesatura e graduazione, i valori economici della retribuzione di posizione e di risultato spettanti ai dipendenti responsabili degli uffici e dei servizi titolari di Posizioni Organizzative;
- con determinazione n. 289 del 04.10.2022 il Responsabile del Servizio Personale ha proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate ex art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21/5/2018 (parte stabile) 2022 nel medesimo importo certificato nell'anno 2022 ed alla sua destinazione per il finanziamento degli istituti regolati dal vigente C.C.D.I. 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 29.03.2022 è stato approvato il Piano delle performance 2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 29.09.2022 sono state approvate le integrazioni al fondo risorse decentrate anno 2022 ex artt. 67 commi 4 e 5 CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e le direttive per la presente contrattazione;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti come sopra costituite, convengono quanto segue:

Art. 1 Fondo delle Risorse Decentrate

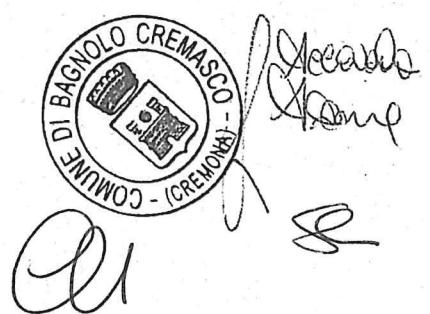
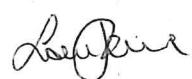
L'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2022 è indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Si precisa che non trova applicazione l'adeguamento delle risorse di cui all'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 e dall'art. 1 del DPCM 17/3/2020, in quanto il personale in servizio previsto alla data del 31/12/2022 non supererà quello in servizio al 31/12/2028, che constava di n. 18 unità.

L'ammontare delle risorse:

- ex art. 67 c. 3 lett. a) del CCNL 2016-2018 è pari ad euro 3.066,00 (Gestione Piano di zona e Funzione associata di PL);
- ex art. 67 c. 3 lett. e) del CCNL 2016-2018 è pari ad euro 2.478,31 per risparmi derivanti da utilizzo straordinari anno 2021;
- ex art. 67 c. 3 lett. h) del CCNL 2016-2018 è pari ad euro 4.861,44 corrispondente all'incremento massimo 1.2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza; coincide con gli stanziamenti iscritti nel bilancio previsionale 2022-2024.

Con determinazione n. 289 del 04.10.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2022 in applicazione del CCNL del 21.05.2018 per un totale di euro 56.299,40, così come quantificato nel prospetto sotto indicato:



RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	€ 65.346,97
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	€ 2.975,57
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	€ 0,00
Totale incrementi stabili	€ 2.975,57
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	€ 1.262,30
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	€ 1.664,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite	€ 2.926,30
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile	€ 0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	€ 68.322,54
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 71.248,84

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	€ 4.861,44
Totale voci variabili sottoposte al limite	€ 4.861,44
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	€ 0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	€ 4.861,44
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni	€ 3.066,66
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	€ 0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	€ 2.478,31
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite	€ 5.544,97

II - TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 10.406,41
--------------------------------------	--------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	€ 81.655,25
--	--------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) -	€ 10.022,93
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	€ 4.980,70
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	€ 10.352,22
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI	€ 47.828,13
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	€ 56.299,40

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 55.328,13
Indennità di Posizione e risultato PO	€ 29.875,00
Fondo Straordinario 2016	€ 0,00
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	€ 0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	€ 85.203,13
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	€ 47.828,13
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	€ 37.375,00
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€ 0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	€ 85.203,13
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	€ 0,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

**Art. 2
Destinazione delle risorse**

Sono confermati i criteri di ripartizione delle risorse contenuti nel CCDI 2020/2022 – accordo decentrato parte economica 2020.

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022 sono pari ad euro **56.299,40** di cui una quota relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità comparto e progressioni economiche):

FONDO	2022
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	€ 56.299,40

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]




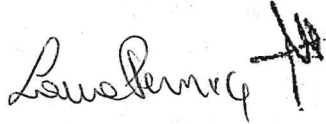



[Handwritten signature]

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI	€ 47.828,13
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO	€ 8.471,27

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	€ 14.547,68
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 6.795,94
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	€ 1.950,00
ALTRI UTILIZZI – FONDO STRAORDINARI	€ 5.175,91
Totale utilizzo risorse stabili	€ 28.469,53
N.B.: Totale utilizzo progressioni	€ 16.497,68

Le restanti risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 68 c. 2 del CCNL 21/5/18, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68 c.3 del CCNL 21/5/18, come segue:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Turno - art. 23 CCNL 2018	€ 3.500,00
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	€ 378,00
Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 2018 (Vigilanza)	€ 500,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	€ 5.250,00
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	€ 480,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	€ 4.861,44
Premi collegati alla performance organizzativa – Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018	€ 3.066,66
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	€ 9.793,77
Totale utilizzo altre indennità	€ 27.829,87
TOTALE GENERALE UTILIZZO	€ 56.299,40

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO	€ 0,00
VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK

Art.3

Specifiche responsabilità anno 2022

(art.68 c.2 lett. e) CCNL 21.05.2018, ex art. 17 c.2 lett. f CCNL 01.04.99)

Viene ripreso il testo del contratto siglato per l'anno 2020 con il quale sono stati definiti i seguenti criteri:

Le indennità per le specifiche responsabilità sono destinate a retribuire le seguenti situazioni:

- *compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano le seguenti specifiche responsabilità, sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi annui individuali (art. 70-quinques, comma 1, CCNL 21/05/2018).*

Ai fini del riconoscimento dell'indennità per particolari e/o specifiche responsabilità, le posizioni di lavoro devono presentare, necessariamente, uno o più fattispecie di rilevante responsabilità di seguito indicate, mediante l'assunzione delle responsabilità assumendo, come valore complessivo dell'indennità riconosciuta, la somma del valore riportato nella seguente tabella in corrispondenza delle singole fattispecie di responsabilità indicate:

A	Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici in assenza di P.O. - Relazione direttamente con il Segretario Comunale e Assessore	€ 1.500,00
B	Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi	€ 1.000,00
C	Responsabile di attività e/o procedure definite non complesse erogate in autonomia a seguito di indirizzi definiti	€ 500,00
D	Responsabilità di gestione di rendicontazione di risorse	€ 300,00
E	Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori	€ 700,00
F	Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali	€ 500,00
G	Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con enti e/o istituzioni esterne, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali	€ 700,00

Sono assegnate le specifiche responsabilità per l'importo totale di euro 5.250,00 (riparametrato in base ai mesi di effettivo svolgimento) per le seguenti mansioni:

- Gestione cimiteri - fino al 30.06.2022- determinazione n. 335 del 12.12.2020- importo annuo euro 1.500,00 (RESPONSABILITA' B+F);
- Gestione RDO approvvigionamento beni e servizi- determinazione n. 334 del 12.12.2020- importo annuo euro 1.500,00 (RESPONSABILITA' B+F);
- Gestione TARI e piattaforma PAGOPA- fino al 30.06.2022 per quanto riguarda la gestione PAGOPA dei servizi scolastici- determinazione n. 336 del 12.12.2020- importo annuo euro 1.000,00 (RESPONSABILITA' D+G);













- Gestione economato e gestione contabile dei servizi scolastici- dal 01.07.2022- determinazione n. 195 del 23.06.2022- importo annuo euro 2.000,00 (RESPONSABILITA' B+D+G);
- Responsabile servizio socio-assistenziale- importo annuo euro 3.000,00- dal 01.07.2022 (RESPONSABILITA' A+B+F).

Art.4

Progressioni economiche orizzontali specificatamente contrattate nel CCDI anno 2022 (art.68 c.1 del CCNL 21.05.2015)

Le progressioni economiche orizzontali storiche a carico del Fondo per le Politiche delle Risorse Umane e per la Produttività risultano pari ad €. 14.547,68.

Le parti riunite in data _____ hanno concordato di utilizzare una somma pari a € 1.950,00 per le progressioni economiche orizzontali, aventi decorrenza 01.01.2022, per n. 1 unità di personale di categoria A, n. 1 unità di personale di cat. C e n. 1 unità di personale di cat.D.

Si individuano i seguenti requisiti di accesso per le progressioni orizzontali:

- essere in effettivo servizio presso l'Ente alla data di sottoscrizione del presente contratto;
- avere alla data in cui decorre la progressione orizzontale, un'anzianità minima, acquisita presso la Pubblica Amministrazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, di tre anni e altresì una anzianità minima di tre anni nella categoria giuridica e posizione economica di appartenenza;
- non avere ricevuto, nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione orizzontale, sanzioni disciplinari.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio è utilizzata la media delle valutazioni del triennio 2019-2020-2021, sommata all'esperienza maturata nella categoria di appartenenza:

Passaggi nelle categorie A-B-C-D	Elementi di valutazione	Max totale punti 100
Media delle valutazioni del triennio antecedente la selezione	Come da scheda di valutazione	50
Esperienza acquisita	Punti 1,0 per anno o 0,083 per mese di servizio nella categoria di appartenenza	50

Art. 5

Norme finali

Per tutto quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni del CCNL 2016-2018 e quelle del CCDI 2020/2022.

Le parti si impegnano a valutare, nel prossimo CCDI anno 2023, il conferimento al messo notificatore dell'indennità di cui all'art. 70 quinquies lett. d) del CCNL 31.05.2018.

Letto, confermato e sottoscritto.

Dott.ssa Patrizia Bellagamba
Dott. ssa Aiolfi Sabina
Dott.ssa Manuela Gargioni

Cesare Leoni
Fausto Mazzullo
Rosario Micicchè
Pernice Laura

Accavallo Antonia

Bellagamba
Aiolfi Sabina
Gargioni
Leoni
Mazzullo
Micicchè
Pernice Laura
Accavallo Antonia

FP. CCIL CR.



ALLEGATO A

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	65.346,97
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.664,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.262,30
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	2.975,57
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	71.248,84
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	3.066,66
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	2.478,31
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	4.861,44
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	10.406,41

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



TOTALE FONDO 2022	81.655,25
Di cui assoggettati a limite 2016	73.183,98
FONDO PO 2022	37.375,00
Voci assoggettate al limite 2016	110.558,98

LIMITE FONDO 2016+ PO	85.203,13
Riduzione per superamento limite 2016	25.355,85
FONDO DA CCNL 2016-2018	56.299,40

LIMITE FONDO 2016- VARIAZIONE AI SENSI ART. 33 C.2 D.L 34/2019	85.203,13
Riduzione per superamento limite 2016	25.355,85
FONDO DA APPROVARE 2022	56.299,40

[Handwritten signature]

Laureana

Pellegrini
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

